ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA FLOREȘTI
CONSILIUL LOCAL FLOREȘTI
Nr. înreg. 136/20.09.2024

Avizat Secretar General al Comunei,
Orza Alin Răzvan

Orza Alin-Razvan
Semnat digital de Orza Alin-Razvan
Data: 2024.09.20 14:50:02 +03'00'

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea acordării sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase, pentru personalul din cadrul Centrului de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități „ Floreşti ”, aflat în subordinea Compartimentului de Asistență Socială al Serviciului de Asistență Socială, Medicină Școlară, Probleme Romi din cadrul Primăriei Florești

CONSILIUL LOCAL FLOREȘTI, întrunit în ședință ordinară în data de septembrie 2024,

Luând în discuție Proiectul de hotărâre privind aprobarea acordării sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase, pentru personalul din cadrul Centrului de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități „ Floreşti ”, aflat în subordinea Compartimentului de Asistență Socială al Serviciului de Asistență Socială, Medicină Școlară, Probleme Romi din cadrul Primăriei Florești,

Reținând Referatul de aprobare nr. 66996/20.09.2024 întocmit de domnul primar Pivariu Bogdan-Nicolae,

Potrivit prevederilor:

- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- H.G nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială";

În temeiul dispozițiilor art. 129, 139 și 196 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobarea acordării sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase, pentru personalul din cadrul Centrului de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități „ Floreşti ”, aflat în subordinea Compartimentului de Asistență Socială al Serviciului de Asistență Socială, Medicină Școlară, Probleme Romi, conform anexei nr. 9 din H.G. nr. 153/2018, în cuantum de 75% din salariul de bază.

Art. 2. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Direcția Economică și Serviciul de Asistență Socială, Medicină Școlară, Probleme Romi.

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul secretarului general al comunei Florești, în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la adoptare, Primarului Comunei Florești, Prefectului Județului Cluj și se aduce la cunoștință publică, în termen de 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect, prin afișare la sediul Primăriei, respectiv pe pagina de internet aferentă www.florești cluj.ro.

INIȚIATOR,
PRIMAR PIVARIU BOGDAN-NICOLAE

PIVARIU BOGDAN-NICOLAE
Digitally signed by PIVARIU BOGDAN-NICOLAE
Date: 2024.09.20 15:05:33 +03'00'

ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI FLOREŞTI
Floreşti, Str. Avram Iancu, Nr. 170, jud. Cluj
Tel./Fax: 0264 265 101
Web: www.floresticluj.ro

Nr. înreg.
66996/20.09.2024

CĂTRE,
CONSILIUL LOCAL FLOREȘTI

PIVARIU BOGDAN NICOLAE, în calitate de de primar al comunei Florești,

În temeiul prevederilor art. 136, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez proiectul de hotărâre hotărâre privind aprobarea acordării sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase, pentru personalul din cadrul Centrului de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități „ Floreşti ”, aflat în subordinea Compartimentului de Asistență Socială al Serviciului de Asistență Socială, Medicină Școlară, Probleme Romi din cadrul Primăriei Florești, proiect în susținerea căruia înaintez următorul:

REFERAT DE APROBARE

Conform dispozițiilor **Anexa 9,** la Regulamentul cadru aprobat prin **H.G.NR.153/2018,** mărimea sporului pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre de zi cu sau fără cazare, **pct..I, lit. A.), 1., pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebit de periculoase, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare,** se acordă un spor cuprins între 50%-75% și s-au efectuat demersurile pentru expertizarea locurilor de muncă în vederea eliberării buletinelor de analiză pentru fiecare loc de muncă.

La data de 17.06.2024, Direcția de Sănătate Publică Cluj, prin adresa cu nr. 5778 înregistrată la Primăria Comunei Floresti cu nr. 50179/17.06.2024 răspunde adresei noastre, informându-ne că pentru categoriile de personal prevăzute din anexa 9, pct.I, lit.A,1, care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, este necesară expertizarea și eliberarea buletinelor de determinare prin expertizare.

În urma transmiterii dosarului de expertiză cu documentele solicitate, a programării evaluării de către DSP a locurilor de muncă la sediul Centrului de Zi de Recuperare pentru copii cu dizabilitäti Floresti, a fost emisă Adresa nr.8930/10.09.2024 a Direcției de Sănătate Publică a județului Cluj, înregistrată la Primăria Florești sub nr. 66640/19.09.2024, privind BULETINUL DE EXPERTIZARE a locurilor de muncă din cadrul Centrului de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități al Serviciului de Asistență Socială,Medicină Școară, Probleme Romi al Primăriei Floresti.

Conform acestuia reiese faptul că pentru încadrarea locului de muncă la condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform precizărilor art.5,pct.1din H.G.153/2018 s-a constatat îndeplinirea a două din cele patru criterii menționate, respectiv riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului și existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă.

Pentru aceste motive propunem acordarea sporului în cuantum de 75% din salariul de bază.

Analizând considerentele menționate, apreciez oportun și legal prezentul proiect de hotărâre și solicit Consiliului Local Florești aprobarea acestuia.

PRIMAR,
PIVARIU BOGDAN-NICOLAE

PIVARIU BOGDAN-NICOLAE
Digitally signed by PIVARIU BOGDAN-NICOLAE
Date: 2024.09.20 15:05:44 +03'00'

ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI FLOREŞTI
SERVICIUL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ,
MEDICINĂ ȘCOLARĂ, PROBLEME ROMI
Tel./Fax: 0264 265 101
Web: www.floresticluj.ro

Nr.înreg. 66910/20.09.2024

Raport de specialitate

Privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporurilor pentru condiţii deosebit de periculoase, pentru personalul din cadrul Centrului de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilităţi „ Floreşti ”, aflat în subordinea Compartimentului de Asistenţă Socială al Serviciului de Asistenţă Socială, Medicină Şcolară, Probleme Romi din cadrul Primăriei Floreşti

Având în vedere,

prevederile art.3, art.5 și ale art.12 ale Hotărârii nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială",

Având în vedere prevederile art.3 alin (1) și alin.(4), art.23 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, a prevederilor art. 2 din H.G nr.153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială" și a prevederilor art. 1 din Regulamentul cadru care specifică în mod expres că acesta se aplică și angajatilor din cadrul unităţilor de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciilor sociale cu sau fără cazare, unităţilor de asistenţă medico-socială, precum şi unităţilor şi structurilor sanitare al căror management a fost transferat către autorităţile administraţiei publice locale, creşe.

Tinând cont de: prevederile din **ANEXA nr. 9:** Mărimea sporului pentru personalul din unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără cazare acordat în baza prevederilor **art. 14 de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017,** cu modificările şi completările ulterioare

Articol unic

(1) Personalul care îşi desfăşoară activitatea în unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică, cu sau fără cazare, beneficiază de sporul prevăzut la art. 14 din cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, după cum urmează:

I. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea *în condiţii deosebit de periculoase,* conform prevederilor **art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017,** cu modificările şi completările ulterioare

A) Spor de la 50% până la 75% din salariul de bază acordat personalului din:

1.unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulţi şi copii) cu handicap psihic sau mintal,

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local nr.170/24.11.2022 privind înființarea Centrului de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități „Floreşti" în subordinea Compartimentului de Asistență Socială al Serviciului de Asistență Socială, Medicină Școlară, Probleme Romi din cadrul Primăriei Florești

Activitățile care se desfășoară în cadrul Centrului de zi de recuperare pentru copii Florești sunt în concordanță cu standardele minime obligatorii și vizează copiii cu deficiențe/ dizabilități fizice, psihice, de limbaj, comunicare și relaționare cu familiile acestora și se adresează beneficiarilor care au domiciliul pe raza Comunei Florești.

Centrul de zi de Recuperare pentru copii cu dizabilități Florești este în subordinea Compartimentului de Asistență Socială, din cadrul Serviciul de Asistență Socială, Medicină Școlară, Probleme Romi din cadrul Primăriei Comunei Florești și este un centru de zi specializat pentru recuperarea copiilor în vederea îmbunătățirii și menținerii stării de sănătate, refacerea și dezvoltarea capacităților copilului pentru depășirea situațiilor care ar putea determina separarea copilului de familia sa, pentru a prevenii abandonul și a-i menține în familia naturală și nu în ultimul rând pentru incluziunea lor socială.

Personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul Centrului de zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități este personal de specialitate format din : un kinetoterapeut, un psiholog, un asistent social, un logoped si un psihopedagog.

Categoriile profesionale prevăzute funcţionează la nivelul unităţilor/subdiviziunilor unităţilor administrativ-teritoriale, având statutul de personal contractual, în cadrul serviciului public de asistenţă socială înfiinţat potrivit Legii nr. 292/2011, cu modificările ulterioare, în aparatul de specialitate al primarului.

Astfel precizăm faptul că pentru locurile de muncă existente în cadrul **Centrului de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități** din cadrul Compartimentului de Asistență socială, al Serviciului de Asistență Socială, Medicină Școlară și Probleme Romi din cadrul Primăriei Comunei Floresti angajat în functia de kinetoterapeut, psiholog, asistent social, logoped pentru care am identificat următoarele categorii de sporuri din **Anexa 9,** la Regulamentul cadru aprobat prin **H.G.NR.153/2018,** mărimea sporului pentru personalul din unitățile de asistență socială/ centre de zi cu sau fără cazare, **pct..I, lit. A.), 1., pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebit de periculoase, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare,** s-au efectuat demersurile pentru expertizarea locurilor de muncă în vederea eliberării buletinelor de analiză pentru fiecare loc de muncă.

În acest sens am început demersurile prin adresa oficială nr.47748/31.05.2024 adresată Direcției de Sănătate Publică Cluj, înregistrată la Primăria Florești și recepționată de DSP CLUJ sub nr. 5778/04.06.2024, prin care am solicitat să precizeze dacă pentru locurile de muncă existente în cadrul Centrului de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități al Serviciului de Asistență Socială,Medicină Școară, Probleme Romi și pentru care am identificat sporurile Anexa 9 sunt necesare efectuarea demersurilor pentru expertizarea locurilor de muncă în vederea eliberării buletinelor de analiză pentru aceste locuri de muncă.

La data de 17.06.2024, Direcția de Sănătate Publică Cluj, prin adresa cu nr. 5778 înregistrată la Primăria Comunei Floresti cu nr.50179/17,06,2024 răspunde adresei noastre, informându-ne că pentru categoriile de personal prevăzute din anexa 9, pct.I, lit.A,1, care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, este necesară expertizarea și eliberarea buletinelor de determinare prin expertizare.

Buletinele de determinare prin expertizare se emit doar pentru locurile de muncă cu condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții vătămătoare, conform art. 5 alin. 1 din H.G. 153/2018.

Astfel, în vederea expertizării locurilor de muncă menționate anterior , s-a completat dosarul de expertiză cu următoarele documente:

-1. Sinteza stării de sănătate întocmită de medicul de medicina muncii al instituției,

-2.Fișele de identificare a factorilor de risc profesional pe fiecare loc de muncă (pentru kinetoterapeut, pentru psiholog, pentru asistent social, pentru logoped) actualizate, întocmite conform HG.355/2007 cu modificările ulterioare,

-3.Memoriu de activitate pentru fiecare compartiment/structură/loc de muncă separat, în care este descrisă activitatea personalului secției/compartimentului.(pentru kinetoterapeut, pentru psiholog, pentru asistent social, pentru logoped)

În urma transmiterii dosarului de expertiză cu documentele solicitate, a programării evaluării de către DSP a locurilor de muncă la sediul Centrului de Zi de Recuperare pentru copii cu dizabilitäti Floresti, a fost emisă Adresa nr.8930/10.09.2024 a Direcției de Sănătate Publică a județului Cluj, înregistrată la Primăria Florești sub nr. 66640/19.09.2024, privind BULETINUL DE EXPERTIZARE a locurilor de muncă din cadrul Centrului de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități al Serviciului de Asistență Socială,Medicină Școară, Probleme Romi al Primăriei Floresti.

Conform acestuia reiese faptul că pentru încadrarea locului de muncă la condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform precizărilor art.5,pct.1din H.G.153/2018 s-a constatat îndeplinirea a două din cele patru criterii menționate, respectiv riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului și existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă.

Totodată, conform aceluiasi act normativ, ART.12,alin (1) *Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare se stabilesc de ordonatorul de credite,* cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federaţie reprezentativă pe grup de unităţi/sector sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din prezentul regulament-cadru.

În scopul acordării drepturilor salariale (a sporurilor pentru condiții de muncă), salariaților din cadrul Centrului de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități al Serviciului de Asistență Socială,Medicină Școară, Probleme Rom, cuvenite potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completarile ulterioare și a Regulamentului pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență socială", se impune punerea în discuție și aprobarea proiectului de hotărâre privind acordarea sporurilor în conformitate cu prevederile art. 129, alin.12 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.(„ Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat din cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local")

Luând în considerare,

1. Că salarizarea personalului contractual care își desfășoară activitatea în din cadrul Centrului de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități al Serviciului de Asistență Socială,Medicină Școară, Probleme Rom se face conform Legii cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr.2, care corespunde familiei ocupaționale " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ", conform alin.(3) Notă, pct.4 din Subcapitolul 2 - Salarii de bază pentru personalul de specialitate
2. H.G. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale și a regulamentelor cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;
3. Pentru personalul contractual din cadrul din cadrul Centrului de Zi de Recuperare pentru Copii cu Dizabilități al Serviciului de Asistență Socială,Medicină Școară, Probleme RomI am identificat următoarele categorii de sporuri:

Tinând cont de: prevederile din **ANEXA nr. 9,** Articol unic, **lit.A.) ,1 ,** - din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din

fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială",

Personalul de specialitate care îşi desfăşoară activitatea în unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică, cu sau fără cazare, care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebit de periculoase, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, **beneficiază de Spor de la 50% până la 75% din salariul de bază.**

Având în vedere cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplineşte condiţiile de natură tehnică pentru a fi supus dezbaterii şi aprobării plenului Consiliului Local.

Din punct de vedere juridic, raportat la cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplineşte condiţiile legale pentru a fi supus dezbaterii şi aprobării plenului Consiliului Local.

Din punct de vedere economic, raportat la dispoziţiile art. 3, alin. 4 din Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările şi completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplineşte condiţiile de natură economică pentru a fi supus dezbaterii şi aprobării plenului Consiliului local.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că poate fi supus dezbaterii şi aprobării plenului Consiliului Local.

Întocmit,
Şef serviciu
Chendrean Hilda Beàta

Semnatar: Chendrean Hilda-Beata
Data si ora semnarii: 20-09-2024 14:18:17