ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA FLOREȘTI
CONSILIUL LOCAL FLOREȘTI
Nr. înreg. 55/11.04.2022

Avizat Secretar General al Comunei,
Orza Alin Răzvan
Alin-Razvan Orza
Semnat digital de Alin-Razvan Orza
Data: 2023.04.20 18:37:44 +03'00'

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea acordării sporurului pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, pentru asistentul medical comunitar încadrat în Compartimentul Medicină Școlară și Asistență Medicală Comunitară din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Florești

CONSILIUL LOCAL FLOREȘTI, întrunit în ședință ordinară în data de martie 2023,

Luând în discuție Proiectul de hotărâre aprobarea acordării sporurului pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, pentru asistentul medical comunitar încadrat în Compartimentul Medicină Școlară și Asistență Medicală Comunitară din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Florești,

Reținând Referatul de aprobare nr. 35404/11.04.2023 întocmit de domnul primar Pivariu Bogdan-Nicolae,

Potrivit prevederilor:

- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- H.G nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială";

În temeiul dispozițiilor art. 129, 139 și 196 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă acordarea sporului pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, pentru asistentul medical comunitar încadrat în Compartimentul Medicină Școlară și Asistență Medicală Comunitară, conform anexei nr. 8 din H.G. nr. 153/2018, în cuantum de 7% din salariul de bază.

Art. 2. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Direcția Economică.

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul secretarului general al comunei Florești, în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la adoptare, Primarului Comunei Florești, Prefectului Județului Cluj și se aduce la cunoștință publică, în termen de 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect, prin afișare la sediul Primăriei, respectiv pe pagina de internet aferentă www.florești cluj.ro.

INIȚIATOR,
PRIMAR PIVARIU BOGDAN-NICOLAE

Bogdan-Nicolae Pivariu
Digitally signed by Bogdan-Nicolae Pivariu
Date: 2023.04.21 12:39:19 +03'00'

ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI FLOREŞTI
Floreşti, Str. Avram Iancu, Nr. 170, jud. Cluj
Tel./Fax: 0264 265 101
Web: www.floresticluj.ro

Nr. înreg.
25404/11.04.2023

CĂTRE,
CONSILIUL LOCAL FLOREȘTI

PIVARIU BOGDAN NICOLAE, în calitate de de primar al comunei Florești,

În temeiul prevederilor art. 136, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez proiectul de hotărâre privind aprobarea acordării sporurului pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, pentru asistentul medical comunitar încadrat în Compartimentul Medicină Școlară și Asistență Medicală Comunitară din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Florești, proiect în susținerea căruia înaintez următorul:

REFERAT DE APROBARE

Conform dispozițiilor Anexei nr. 8, art. unic, lit. C) pct. 2 din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială", asistenții medicali comunitari beneficiază de un spor cuprins între 5% și 7% pentru condiții deosebite, cum ar fi spor sau risc.

În baza dispozițiilor cuprinse în art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională Sănătate și Asistență socială, aprobat prin H.G. nr. 153/2018, se constată că asistenții medicali comunitari pot beneficia de sporul prevăzut în anexa nr. 8 din Regulament, în cuantum de cuprins între 5%-7% din salariul de bază, spor pentru care nu este necesară eliberarea buletinelor de expertizare a locului de muncă de către Direcția de Sănătate Publică. Motiv pentru care propunem acordarea sporului în cuantum de 7% din salariul de bază.

Analizând considerentele menționate, apreciez oportun și legal prezentul proiect de hotărâre și solicit Consiliului Local Florești aprobarea acestuia.

PRIMAR
PIVARIU BOGDAN-NICOLAE

Bogdan-Nicolae Pivariu
Digitally signed by Bogdan-Nicolae Pivariu
Date: 2023.04.21 12:40:02 +03'00'

ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI FLOREŞTI
Serviciul de Asistenta Socială, Medicină Şcolară, Probleme Romi
Floreşti, str. Avram Iancu, nr. 170, jud. Cluj
Tel./Fax: 0264 265 101
Web: www.floresticluj.ro

Nr. înreg.
31364/20.03.2023

Raport de specialitate

Privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporurilor pentru condiţii deosebite cum ar fi stres sau risc pentru personalul din cadrul Serviciului de Asistenta Socială, Medicină Şcolară,Probleme Romi, Compartiment Medicină Scolară , comuna Floreşti, jud.Cluj, aflată în subordinea Primăriei Floreşti.

Având în vedere,

- **ORDONANŢEI DE URGENŢĂ nr. 18** din 27 februarie **2017** privind asistenţa medicală comunitară
- **Legea nr. 292 din 20 decembrie 2011 a asistenţei sociale,**
- **HOTĂRÂREA nr. 153 din 29 martie 2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială"

Conform prevederilor ANEXA nr. 8: Mărimea sporului pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare,

Articol unic - Personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebite **cum ar fi stres sau risc beneficiază de sporul** prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, după cum urmează:

C) **Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază**: se **acordă asistenţii medicali comunitari** şi mediatorii sanitari.

prevederile art.3 alin (1) și alin.(4), art. 23 din **Legea nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, a prevederilor art. 2 din **H.G nr. 153 din 29 martie 2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială" și a prevederilor art. 1 din Regulamentul cadru care specifică în mod expres că acesta se aplică și, personalului de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădiniţe, şcoli şi unităţile de învăţământ si asistenţii medicali comunitari,

Ținând cont, *din sistemul naţional de servicii sociale reglementat de* ***Legea asistenţei sociale*** *nr. 292/2011, prin furnizarea de servicii de îngrijire şi supraveghere, cât şi ORDONANŢA DE URGENŢĂ nr. 18 din 27 februarie 2017 privind* **asistenţa medicală comunitară,** Art. 4**, alin**(1) ***Autorităţile administraţiei publice locale sunt responsabile de asigurarea de servicii de asistenţă medicală comunitară a populaţiei, în special a persoanelor aparţinând grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical, economic sau social,*** *în condiţiile legii şi în limitele resurselor umane şi financiare existente.*

(2)Personalul care prestează activităţi de asistenţă medicală comunitară lucrează în colaborare cu personalul din cabinetele medicilor de familie, cu personalul din cadrul serviciului public de asistenţă socială, cu personalul centrului comunitar integrat şi cu alţi furnizori de servicii de sănătate, sociale, educaţionale, inclusiv cu organizaţii neguvernamentale care furnizează servicii de profil.

Asistenţa medicală comunitară cuprinde ansamblul de programe, servicii de sănătate şi acţiuni de Sănătate publică furnizate la nivelul comunităţilor cu scopul creşterii accesului populaţiei şi, în special, al grupurilor vulnerabile, inclusiv a celor de etnie romă, la servicii de Sănătate, în special la cele centrate pe prevenire.

Scopul asistenţei medicale comunitare constă în îmbunătăţirea stării de sănătate a populaţiei prin asigurarea echitabilă a accesului la servicii de sănătate a tuturor persoanelor din fiecare comunitate, indiferent de statutul socioeconomic, nivelul de educaţie, amplasarea acesteia în mediul rural sau urban sau de distanţa faţă de furnizorul de servicii medicale.

Obiectivele asistenţei medicale comunitare sunt următoarele:
a)identificarea activă, în colaborare cu serviciul public de asistenţă socială, a problemelor medico-sociale ale comunităţii şi, în special, ale persoanelor aparţinând grupurilor vulnerabile;
b)facilitarea accesului populaţiei, în special al persoanelor aparţinând grupurilor vulnerabile, la servicii de sănătate şi sociale;
c)promovarea unor atitudini şi comportamente favorabile unui stil de viaţă sănătos, inclusiv prin acţiuni de educaţie pentru sănătate în comunitate;
d)participarea la implementarea de programe, proiecte, acţiuni şi intervenţii de sănătate publică adaptate nevoilor comunităţii, în special persoanelor aparţinând grupurilor vulnerabile;
e)furnizarea de servicii de sănătate în limita competenţelor profesionale legale ale personalului cu atribuţii în domeniu.

Activităţile desfăşurate în domeniul asistenţei medicale comunitare de către personalele care au atribuţii legale în acest domeniu, în vederea realizării obiectivelor prevăzute la art. 5, sunt următoarele:
a)identificarea în cadrul comunităţii a persoanelor şi a grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical, social sau al sărăciei, respectiv a factorilor de risc pentru sănătatea acestora şi evaluarea, respectiv determinarea nevoilor de servicii de sănătate ale acestora;
b)desfăşurarea de programe şi acţiuni destinate protejării sănătăţii, promovării sănătăţii şi în directă legătură cu determinanţi ai stării de sănătate, respectiv stil de viaţă, condiţii de mediu fizic şi social, acces la servicii de sănătate şi efectuarea de activităţi de educaţie pentru sănătate în vederea adoptării unui stil de viaţă sănătos;
c)furnizarea de servicii de profilaxie primară şi secundară către membrii comunităţii, sub îndrumarea medicului de familie, în special către persoanele aparţinând grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical sau social;
d)participarea la desfăşurarea diferitelor acţiuni colective de pe teritoriul comunităţii: vaccinări, programe de screening populaţional şi implementarea programelor naţionale de sănătate, inclusiv mobilizarea populaţiei pentru participarea la programele de vaccinări şi controalele medicale profilactice;
e)semnalarea medicului de familie a cazurilor suspecte de boli transmisibile constatate cu ocazia activităţilor în teren şi participarea la aplicarea măsurilor de prevenire şi combatere a eventualelor focare de infecţii;

f)identificarea persoanelor neînscrise pe listele medicilor de familie şi transmiterea informaţiilor despre acestea către medicul de familie, cu precădere a copiilor şi a gravidelor, în scopul obţinerii calităţii de asigurat de sănătate şi a asigurării accesului acestora la servicii medicale;
g)supravegherea în mod activ a stării de sănătate a sugarului şi a copilului mic şi promovarea alăptării şi practicilor corecte de nutriţie; efectuarea de vizite la domiciliul sugarilor cu risc medical sau social şi urmărirea aplicării măsurilor terapeutice recomandate de medic;
h)identificarea, urmărirea şi supravegherea medicală a gravidelor cu risc medical sau social în colaborare cu medicul de familie şi cu asistenta medicală a acestuia, prin efectuarea de vizite periodice la domiciliul gravidelor şi al lăuzelor;
i)identificarea femeilor de vârstă fertilă vulnerabile din punct de vedere medical, social sau al sărăciei şi informarea acestora despre serviciile de planificare familială şi contracepţie, precum şi asigurarea suportului de a accesa aceste servicii;
j)monitorizarea şi supravegherea în mod activ a bolnavilor din evidenţa specială, respectiv evidenţa privind tuberculoza, HIV/SIDA, boli rare, prematuri, anemici, persoane cu tulburări mintale şi de comportament, consumatori de substanţe psihotrope, alte categorii de persoane supuse riscului sau cu afecţiuni medicale înscrise în registre şi evidenţe speciale;
k)efectuarea de vizite la domiciliu pentru asistenţa medicală a pacientului cronic sau în stare de dependenţă şi a vârstnicului, în special a vârstnicului singur, complementar asistenţei medicale primare, secundare şi terţiare;
l)consilierea medicală şi socială, în limita competenţelor profesionale legale;
m)furnizarea de servicii de asistenţă medicală de urgenţă în limita competenţelor profesionale legale;
n)direcţionarea persoanelor aparţinând grupurilor vulnerabile către serviciile medicale şi sociale şi monitorizarea accesului acestora;
o)organizarea şi desfăşurarea de acţiuni în comun cu serviciile sociale din primărie şi personal din alte structuri de la nivel local sau judeţean, în cazul problemelor sociale care pot afecta starea de sănătate sau accesul la servicii medicale ale persoanei vulnerabile;
p)identificarea şi notificarea autorităţilor competente a cazurilor de violenţă domestică, a cazurilor de abuz, a persoanelor cu handicap, a altor situaţii care necesită intervenţia altor servicii decât cele care sunt de competenţa asistenţei medicale comunitare;
q)colaborarea cu alte instituţii şi organizaţii, inclusiv cu organizaţii neguvernamentale pentru realizarea de programe, proiecte şi acţiuni care se adresează persoanelor sau grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical, economic sau social;
r)alte activităţi, servicii şi acţiuni de sănătate publică adaptate nevoilor specifice ale comunităţii şi persoanelor din comunitate aparţinând grupurilor vulnerabile;
s)întocmirea evidenţelor şi documentelor utilizate în exercitarea activităţii, cu respectarea normelor eticii profesionale şi păstrării confidenţialităţii în exercitarea profesiei.

Asistenţa medicală comunitară se realizează pe baza nevoilor medico-sociale identificate prin catagrafia populaţiei aparţinând grupurilor vulnerabile din comunităţi, fiind în concordanţă cu politicile şi strategiile guvernamentale, precum şi cu cele ale autorităţilor administraţiei publice locale.

Autorităţile administraţiei publice locale sunt responsabile de asigurarea de servicii de asistenţă medicală comunitară a populaţiei, în special a persoanelor aparţinând grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical, economic sau social, în condiţiile legii şi în limitele resurselor umane şi financiare existente.

Personalul care prestează activităţi de asistenţă medicală comunitară lucrează în colaborare cu personalul din cabinetele medicilor de familie, cu personalul din cadrul serviciului public de asistenţă socială, cu personalul centrului comunitar integrat şi cu alţi furnizori de servicii de sănătate, sociale, educaţionale, inclusiv cu organizaţii neguvernamentale care furnizează servicii de profil.

Trebuie reținut faptul că în **domeniul asistenţei medicale comunitare specialiștii își desfășoară activitatea în condiții deosebite de risc, de stres, acesti specialisti lucrează cu persoane aparţinând grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical, economic sau social,iar activitatea lor este pe cât de frumoasă, pe atât de riscantă și obositoare psihic.** Personalul este dăruit, dedicat profesiei lor.

Trebuie reținut faptul că beneficiarii serviciilor de asistenţă medicală comunitară sunt membrii comunităţii, **cu precădere persoanele vulnerabile din punct de vedere medical sau social**, cu accent pe populaţia din mediul rural şi grupurile vulnerabile, inclusiv cele de etnie romă.
Categoriile de persoane vulnerabile sunt persoanele care se găsesc în următoarele situaţii:

-nivel economic sub pragul sărăciei;şomaj; nivel de educaţie scăzut; dizabilitate;boli cronice;
boli aflate în faze terminale, care necesită tratamente paliative;graviditate;vârsta a treia;vârstă sub 18 ani; fac parte din familii monoparentale; risc de excluziune socială; alte categorii identificate ca vulnerabile din punct de vedere medical sau social de la nivelul comunităţii.

Persoana vulnerabilă din punct de vedere medical este persoana supusă riscului de a suferi afectări ale stării de sănătate prin acţiunea unor determinanţi biologici, de mediu fizic, social şi economic, comportamentali sau care ţin de serviciile de sănătate sau ca urmare a probabilităţii crescute de a dezvolta anumite boli sau stări patologice, ca urmare a unor caracteristici personale ce ţin de vârstă, stare de dizabilitate sau de alte situaţii fiziologice.

Îndeplinirea serviciilor şi activităţilor de asistenţă medicală comunitară prevăzute la art. 6 din Ordonanța de urgență nr. 18 din 27 februarie 2017 privind asistenţa medicală comunitară, se realizează de către următoarele categorii profesionale, în limita competenţelor:

a)asistenţi medicali comunitari; b)mediatori sanitari, în funcţie de specificul comunităţii.
c)moaşe,d)medic,

Categoriile profesionale prevăzute funcţionează la nivelul unităţilor/subdiviziunilor unităţilor administrativ-teritoriale, **având statutul de personal contractual**, în **cadrul serviciului public de asistenţă socială înfiinţat potrivit Legii nr. 292/2011, cu modificările ulterioare**, în aparatul de specialitate al primarului.

Conform Art. 12, alin (1)Categoriile profesionale prevăzute la art. 8 alin. (2) au calitatea de personal contractual încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, în condiţiile legii, beneficiind de drepturile şi obligaţiile ce decurg din această calitate.

(2)Contractul individual de muncă al asistentului medical comunitar se încheie cu autoritatea administraţiei publice locale pe a cărei rază teritorială îşi desfăşoară activitatea.

(3)**Salariul de bază şi celelalte drepturi salariale ale asistentului medical comunitar** se stabilesc potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, pentru funcţia de asistent medical, pe grade/trepte profesionale şi pe nivel de studii, conform anexei nr. II - **Familia ocupaţională de funcţii bugetare «Sănătate şi asistenţă socială», cap. I pct. 3 «Instituţii şi unităţi de asistenţă socială/servicii sociale cu sau fără cazare» şi cap. II «Reglementări specifice personalului din sănătate, din unităţile de asistenţă medico-socială şi din unităţile de asistenţă socială/servicii sociale».**

Finanţarea cheltuielilor de personal pentru asistenţii medicali comunitari, precum şi a cheltuielilor determinate de aplicarea standardelor minime de dotare se asigură din transferuri de la bugetul de stat către bugetele locale, prin bugetul Ministerului Sănătăţii, în limita creditelor bugetare aprobate pentru activitatea de asistenţă medicală comunitară cu această destinaţie şi a normativului de personal aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 459/2010 pentru aprobarea standardului de cost/an pentru servicii acordate în unităţile de asistenţă medico-sociale şi a unor normative privind personalul din unităţile de asistenţă medico-socială şi personalul care desfăşoară activităţi de asistenţă medicală comunitară, cu modificările ulterioare.

Tocmai de aceea legiutorul a stabilit întocmai prin H.G.153/2018 cuantumul sporurilor ce se vor aplica și personalului medical comunitar fără a fi nevoie de efectuarea expertizării locurilor de muncă. A se vedea Anexa 8 din H.G. 153/2018

În acest sens am început demersurile prin adresa oficială nr. 31033/20.03.2023 adresată Direcției de Sănătate Publică Cluj, înregistrată la Primăria Florești și recepționată de DSP CLUJ sub nr. 3268/22.03.2023, prin care am solicitat să precizeze dacă pentru locurile de muncă existente în cadrul Compartimentului de Medicină Școlară, al Serviciului de Asistență Socială,Medicină Școară, Probleme Romi și pentru care am identificat sporurile din Anexa 8, sunt necesare efectuarea demersurilor pentru expertizarea locurilor de muncă în vederea eliberării buletinelor de analiză pentru acest loc de muncă.

La data de 27.03.2023, prin adresa cu nr. 3268, Direcția de Sănătate Publică Cluj, răspunde adresei noastre nr.31033/20.03.2023, informându-ne că pentru categoriile de personal din anexa nr.8,lit.C, personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc,nu se eliberează buletine de determinare prin expertizare. Buletinele de determinare prin expertizare se emit doar pentru locurile de muncă cu condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții vătămătoare, conform art. 5 alin. 1 din H.G. 153/2018.

Totodată, conform aceluiasi act normativ, ART.12,alin (1) *Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare se stabilesc de ordonatorul de credite,* cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federaţie reprezentativă pe grup de unităţi/sector sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din prezentul regulament-cadru.

În scopul acordării drepturilor salariale (a sporurilor pentru condiții de muncă), salariaților din cadrul Compartimentului de Medicină Școlară al Serviciului de Asistență Socială,Medicină școlară Probleme Romi, cuvenite potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completarile ulterioare și a Regulamentului pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea conncretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență socială", se impune punerea în discuție și aprobarea proiectului de hotărâre privind acordarea sporurilor în conformitate cu prevederile art. 129, alin.12 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.(„ Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat din cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local")

Luând în considerare,

1. Că salarizarea Personalului contractual care își desfășoară activitatea conform Ordonanței de Urgentă nr.18 din 27 februarie 2017 privind asistenţa medicală comunitară în cadrul Primăriei Comunei Florești, Serviciul de Asistență Socială,Medicină Școlară, Probleme Romi este alcătuit dintr-un singur asistent medical comunitar, salarizarea acestuia se face conform Legii cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr. 2, punctele Cap.I, Punctul 3, subpunctul 3.2, care corespunde familiei ocupaționale " SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ", fiind asigurată de Ministerul Sănătății.
2. H.G. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale și a regulamentelor cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;
3. **Pentru personalul contractual din cadrul Compartimentului Medicina Școlară am identificat următoarele categorii de sporuri:**

Tinând cont de: prevederile din ANEXA nr. 8: Mărimea sporului pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare

Articol unic - Personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebite cum ar fi stres sau risc beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, după cum urmează:

C) **Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază: se acordă asistenţii medicali comunitari** şi mediatorii sanitari.

Din punct de vedere juridic, raportat la cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

Din punct de vedere economic, raportat la dispozițiile art. 3, alin. 4 din Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură economică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local.

Având în vedere cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură tehnică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

Direcția economică,
Doja Raluca Ioana

Ioana Raluca Doja
Digitally signed by Ioana Raluca Doja
Date: 2023.04.12 16:00:40 +03'00'

Compartiment juridic,
Consilier juridic Ioana Mihaela Rus

Ioana Rus
Semnat digital de Ioana Rus
Data: 2023.04.20 10:51:55 +03'00'

Întocmit,
Șef serviciu
Chendrean Hilda Beàta

Hilda Beata Chendrean
Semnat digital de Hilda Beata Chendrean
Data: 2023.04.11 16:00:22 +03'00'