

INFORMAȚII

cu privire la veniturile salariale ale personalului din Primăria Comunei Florești, salarizat la data de 30 septembrie 2025 publicate la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată

A. Indemnizații lunare pentru funcțiile de demnitate publică, stabilite potrivit art. 13, anexa IX, lit. C, din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare, anexa 1, pct. 1 la HCL nr. 81 din 27.06.2024, Hotărârea de guvern nr. 598 din 06.06.2024 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată:

Nr. crt	Funcția	Coeficient	Salariu de bază lei	Majorarea indemnizației lunare cu până 40%, conf. Art. 16, alin. 2 din Legea cadru nr. 153/2017, actualizată, Legea nr. 141/2025, art. XV, alin. 3	Total salariu lunar (brut) LEI
1	Primar	6.00	22.200	40 % - 8.880	31.080
2	Viceprimar	5.00	18.500	40 % - 7.400	25.900

B. Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual, stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare, precum și în conformitate cu HCL nr. 81 din 27.06.2024, anexa 1, pct. 2, HCL nr. 171 din 16.12.2021, Disp. primarului nr. 690 din 01.07.2024.

Funcții publice de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD 1	GRAD 11
			Salariu de bază	Salariu de baza
1	Secretar eneral al comunei	S		18.500
2	Arhitect- ef	S		16.280
3	Director executiv	S		18.500
4	Sef birou	S		
5	Şef serviciu	S		16.280

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariu de bază	Salariu de bază
1	Administrator public	S		

Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime la nivel maxim.

Funcții publice generale de execuție

Nr. crt	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	0	Salariul de bază la gradația				
					1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S						
		principal	S						
		asistent	S						
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	superior	S			12.111	12.717	13.035	13.361
		principal	S			10.441	10.963	11.237	11.518
		asistent	S		8.751	9.188	9.647	9.889	10.136
		debutant	S						
3	Referent, polițist local(M)	superior	M			8.353	8.770	8.990	9.214
		principal	M						
		asistent	M	6.290	6.762				
		debutant							

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Gradul/treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	0	Salariul de bază la gradația				
					1	2	3	4	5
1	Auditor	IA	s						
		I	s						
		II	S						
2	Consilier administratie publică	IA	S				11.182		
3	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil,	IA	s						11.749
		I	s			9.814		10.563	
		II	S						

	arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	debutant	S						
4	Referent, inspector, referent casier	IA	M						
		1	M					8.315	8.524
		11	M						
		debutant	M						
5	Sofer	1	M/G						8.063
		11	M/G						
6	Muncitor calificat	1	M/G				6.578		6.911
		11	M/G						
		111	M/G						
		IV	M/G						
7	MEDIC SPECIALIST Medicina Scolară		S				12.993		
	ASISTENT MEDICAL Medicina Scolară								
	ASISTENT MEDICAL		PL			6.084	6.388	6.548	6.712
		Principal	PL				6.471	6.633	6.799
		Principal	S						7.196
		Debutant	PL				6.222	6.378	
9	Asistent medical comunitar		PL					5.612	

10	Centrul de zi de recuperare pt.copii cu dizabilități Floresti								
	Asistent social	practicant	S				5.936		
	Psiholog	practicant	S				5.935		
	Kinetoterapeut		S				5.812		
11	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP		MG	4.050	4.050	4.050	4.050	4.050	4.050

C. Alte drepturi în bani

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Sume LEI / %
1	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea cadru nr.153/2017actualizată,	Majorarea salariului de bază în procent de 10%	Se acordă pe perioada de executare a activității de control financiar preventiv
2	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Art.16 ,alin.1 și 2,din Legea-cadru nr. 153/2017,actualizată,Legea nr.141/2025,art.XV,pct.1,alin.1	Majorarea salariului de bază cu până la 40%	Se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect
3	Spor pentru munca de noapte	Art.20 din Legea cadru nr.153/2017 actualizată,OUG nr.156/2024,art.II,alin.1	Spor pentru munca prestată în timpul nopții (25 % din salariul de bază)	Se acordă pentru munca prestată în intervalul 22-06
4	Spor de 15% pt.condiții deosebite (risc sau stress) asistenților personali ai pers cu handicap	Art.23 din Legea nr.153/2017 Anexa 9 din HG nr.153/2018 , HCLnr.48/28,04,2022 OUG,nr.156/2024,art.II,alin.1	Spor condiții deosebite 15%	Se acordă lunar începând cu data de 01.05.2022,proporțional cu timpul efectiv lucrat
5	Spor de 15% pt.condiții deosebite (stress sau risc), acordate asistentilor medicali din cabinetele medicale școlare	Legea nr.153/2017,anexa nr.II,HG nr.153/29.03.2018,OUG nr.156/2024,art.II,alin.1,HCL nr.29/28.03.2024	Spor condiții deosebite 15%	Se acordă lunar începând cu data de 01.04,2024 ,proporțional cu timpul efectiv lucrat

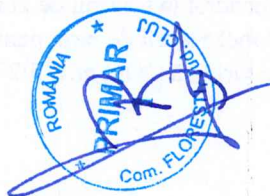
6	Spor de 7% pt.condiții deosebite acordate asistentului medical comunitar	Art.23 din Legea cadru 153/2017.anexa 8 din HG 153/2018,lit.C,pct.2,HCL nr.55/27.04.2023 OUG,nr. 156/2024,art.II,alin.1	Spor condiții deosebite 7%	Se acordă lunar începând cu data de 01.05.2023 , proporțional cu timpul efectiv lucrat
7	Spor de 75% pt.condiții deosebite de periculoase, acordate personalului din cadrul Centrului de zi de Recuperare pentru copii cu dizabilități Floresti	HG nr.153/29.03.2018,anexa II din Legea cadru,nr.153/2017,HCLnr.115/26.09.2024,OUG nr.156/2024,art.II,alin.1	Spor condiții deosebite de periculoase 75%.	Se acordă lunar începând cu data de 01.10.2024 proporțional cu timpul efectiv lucrat
8	Indemnizația lunară acordată,conf.ORD.42/31,08,2023 asistenților medicali din cabinetele medicale școlare	Legea nr.153/2017,anexa II,capitol II,art.3 ¹ ,lit.f	Indemnizația lunară pentru asistenti medicali ,asistent medical comunitar 500 lei	Se acordă lunar începând,cu,01,08,2023, proporțional cu timpul efectiv lucrat
9	Indemnizația de hrană	Art. 18 , alin.1 din Legea cadru nr. 153/2017 actualizată si Legea nr.296/2023,OUG.nr.156/2024,art.II,alin.2	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară	347 lei pentru lună completă
10	Drepturile salariale ale personalului angajat in cadrul cabinetelor medicale școlare ,precum și ale personalului preluat de la Cresa Cetatea Fetei Floresti in conf.cu ordinul comun nr.3040/114/670/2024 sunt stabilite in conf.cu Legea nr.153/2017,Anexa II,Capitol I,Subcapitol 2,pct.4,a4,poz.din tabel 14,24 si 25 precum si din 3(nota),pct.4 si in conformitate cu art.38,alin.3,lit.b,OUG nr.115/2023,capitol I,art.I,alin.1,OUG nr.19/2024,cap.I,4(a4) Drepturile salariale ale asistentului medical comunitar sunt stabilite in conformitate cu ,OUG nr.18/2017,art.12,alin.3, Legea 153/2017,anexa II,cap.I,subcapitol 3(2)3.2.pозиția 26 din tabel, OUG nr.115/2023,capitol I,art.I,alin.1, OUG nr.19/2024,anexa 2,pct.2			
11	Drepturile salariale ale personalului incadrat la Centrul de zi sunt stabilite in conformitate cu Legea nr.153/2017,anexa II,subcapitol 3,pct.(2)3.2,pozitia din tabel,Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență social/centre cu sau fără personalitate juridică OUG nr.115/2023,capitol I,art.I,alin.1,OUG nr.19/2024,anexa 2,pct.2			
12	Drepturile salariale ale asistentilor personali ai pers cu handicap sunt stabilite in conformitate cu Legea nr.153/2017,Anexa II,cap.I,subcapitol 3,pct.2.3,2,poz.45 din tabel precum și OUG nr.115/2023,capitol I,art.I,alin.1,Hotărârea nr.1506/27.11.2024 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat in plată			

13	Consilierii locali pentru participarea la sedintele ordinare ori extraordinare ale Consiliului local al Comunei Floresti si ale comisiilor de specialitate ale acestuia se stabileste in cuantum de 10% din indemnizatia lunara a Primarului stabilita in conf.cu legislatia in vigoare si se acorda doar daca participa la cel puțin o ședință a Consiliului local (ordinară sau extraordinară) si o ședință a comisiei de specialitate pe lună. HCL nr.123 din 29,08,2019,art.40 din Legea cadru nr.153/2017,exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.2
14	Indemnizația de hrană prevăzută la art. 18,alin.1 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și Legea nr.296/2023,se acordă pentru personalul incadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei inclusiv indemniz de hrană (347 lei/lună). Notă: primarul și viceprimarul nu beneficiază de indemnizație de hrană/vouchere de vacanță.
15	Norma de hrană acordată personalului din cadrul Direcției Generale Poliția locală conf art.35,alin.1 din Legea Poliției Locale nr.155/2010,astfel : norma 6 în sumă de 48 lei/zi și norma 12 în sumă de 5 lei/zi conform prevederilor O.G. nr. 26/1994 actualizată ,Hotărârea nr.171/11,03,2015,Ordin nr.893/15,05,2023 și HCL nr. 149 din 18 decembrie 2014,cu respectarea art.11,alin.4 din Legea cadru nr.153/2017.
16	Voucherele de vacanță pentru anul 2025 se acotdă in conformitate cu OUG nr.8/2009,art.1 , modificat prin OUG nr.156/2024, art.LII "(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei."

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art.11,alin,4 din Legea cadru nr.153/2017 actualizată cu modificările și completările ulterioare,exclusiv majorările prevăzute la art.16,alin.2.

Primar, Pivariu Bogdan Nicolae

Director executiv, Leș Ioana Raluca



Intocmit,
Compartiment Salarizare,Resurse Umane,
Insp.Topan Alunița