

INFORMAȚII

cu privire la veniturile salariale ale personalului din Primăria Comunei Florești, salarizat la data de 31 MARTIE 2022, publicate la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, conform art, 33 din Legea-cadru nr, 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată

A. Indemnizații lunare pentru funcțiile de demnitate publică, stabilite potrivit art, 13 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare:

Nr. crt	Funcția	Coeeficient	Salariu de bază LEI	Majorarea indemnizației lunare cu până 25%, conf. Art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată	Total salariu lunar (brut) LEI
1	Primar	6.00	12.480	15% - 1,872	14,352
2	Viceprimar	5.00	10.400	15% - 1,560	11,960

B. Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual, stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare, precum și în conformitate cu HCL nr .171 din 16,12,2021 și Disp.primarului nr.1027 din 30,12,2021

Funcții publice de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I	GRAD II
			Salariu de bază	Salariu de baza
1	Secretar general al comunei	S		10.400
2	Arhitect-șef	S		10,200
3	Director executiv	S		10.400
4	Șef birou	S		10,200
5	Șef serviciu	S		10,400

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariu de bază	Salariu de bază
1	Administrator public	S	-	-
2	Șrf centru Creșă	S	-	6,345

Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime la nivel maxim.

Funcții publice generale de execuție

Nr. crt	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	0	Salariul de bază la gradația				
					1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	-	-	-	-	-	-
		principal	S	-	-	-	-	-	-
		asistent	S	-	-	-	-	-	-
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	superior	S	-	-	8,347	8,764	8,984	9,208
		principal	S	-	-	7,196	7,556	-	7,938
		asistent	S	-	6,031	6,332	6,649	6,815	6,986
		debutant	S	4,335	-	4,893	-	-	-
3	Referent, polițist local(M)	superior	M	-	-	-	6,044	-	6,350
		principal	M	-	-	5,038	5,289	-	5,557
		asistent	M	-	-	-	-	-	5,398
		debutant	M	-	-	-	-	-	-

Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Gradul/treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	0	Salariul de bază la gradația				
					1	2	3	4	5
1	Auditor	IA	S	-	-	-	-	-	-
		I	S	-	-	-	-	-	-
		II	S	-	-	-	-	-	-
2	Consilier administratie Publică	I A	S			7,340	-	7,900	-
3	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	IA	S			-	-	-	8,097
		I	S	-	-	-	-	7,280	7,462
		II	S	-	5,894	-	-	-	6,827
		debutant	S	-	-	-	-	-	-

4	Referent, inspector, referent casier	IA	M	-	-	-	-	-	-
		I	M	-	-	-	5,592	-	-
		II	M	-	-	-	5,440	-	-
		debutant	M	-	-	-	-	-	-
				-	-	-	-	-	-
				-	-	-	-	-	-
				-	-	-	-	-	-
5	Şofer	I	M/G	-	-	-	-	5,422	5,558
		II	M/G	-	-	-	-	-	-
6	Muncitor calificat	I	M/G	-	-	-	4,533	4,647	4,763
		II	M/G	-	-	-	-	-	-
		III	M/G	-	-	-	-	-	-
		IV	M/G	-	-	-	-	-	-
				-	-	-	-	-	-
				-	-	-	-	-	-
7	EDUCATOR PUERICULTOR CREŞA Cetatea Fetei	Debutant							
			SSD	3,527	3,791	3,981	4,180	4,284	-
8	INGRIJITOR CRESA Cetatea fetei	-	M	-	3,496	3,670	3,854	3,951	4,049
9	ASISTENT MEDICAL CREŞA Cetatea Fetei	Debutant							
			PL	-	-	4233	4,444	-	4669
		-		-	-	-	-	-	
10	MEDIC SPECIALIST Medicina Scolară	-							
			S	-	-	-	11499	-	-
11	ASISTENT MEDICAL Medicina Scolară	Debutant							
			PL	3750	-	4,233	4444	-	4670
		Principal							
			PL	-	-	-	4622	-	4,856
		Principal							
			S	-	-	-	-	5015	-
12	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP	-							
			MG	2,550	2,550	2,553	2,681	2,749	2,817

C. Alte drepturi in bani

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Sume LEI / %
1	Indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor	Art.14 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată, și OUG nr. 130/17,12,2021,art,1,al in.5	50% din salariul de bază minim brut garantat in plată	1115 lei /lună
2	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată, OUG nr. 130/17,12,2021,art.1,al in.5	Majorarea salariului de bază in procent de 10%	Se acordă pe perioada de executare a activității de control financiar preventiv
3	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Art.16 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată,HCL nr.83/21,06,2018	Majorarea salariului de bază cu până la 50%	Se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect
4	Spor pentru persoanele cu handicap	Art. 22 din Legea-cadru nr.153/2017 actualizată, H.G. nr. 751/2018. OUG nr.130/17,12,2021,art. 1,alin.5	Spor de 15% din salariul de bază	15% din salariul de bază pentru activitatea desfasurata în cadrul programului normal de lucru
5	Spor pentru munca de noapte	Art.20 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată	Spor pentru munca prestată în timpul nopții (25 % din salariul de bază)	Se acordă pentru munca prestată în intervalul 22-06
6	Indemnizația de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată si OUG nr.130/17,12,2021,art. 1,alin.6	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară	347 lei pentru lună completă
7	Spor pentru condiții de muncă acordat peronalului din cadrul Creșei Cetatea Fetei Floresti	Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată,conf.Anexe i II,cap.II,art.7,alin.1,lit .h si art.14 din HG nr.153/2018,HCL nr.91 din 29,07,2021	Se acordă pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru	15% din salariul de bază aferent timpului lucrat
8	Drepturile salariale ale personalului angajat in cadrul cabinetelor medicale scolare precum si a asistentilor medicali din cadrul Cresei Cetatea Fetei Floresti sunt stabilite in conf.cu Legea nr.153/2017,Anexa II,Capitol I,Subcapitol 2,pct.4,a4,poz.din tabel 14,23,24 si 25 precum si din 3(nota),pct.4 si in conformitate cu art.38,alin.3,lit.b.			

9	Drepturile salariale ale personalului din cadrul Cresei Floresti sunt stabilite si in conformitate cu art.10, art.39,alin.2,Anexa nr.II,capitol I,subcapitol 2,4b4 si 4c4 ,*5,din Legea nr.153/2017 și OUG Nr.130/17,12,2021,art.1,alin.3 (3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.
10	Drepturile salariale ale asistentilor personali ai pers cu handicap sunt stabilite in conformitate cu Legea nr.153/2017,Anexa II,cap.I,subcapitol 3,pct.2.3,2,poz.45 din tabel precum si a OUG nr.130/17,12,2021,art.1,alin.3
11	Consilierii locali pentru participarea la sedintele ordinare ori extraordinare ale Consiliului local al Comunei Floresti si ale comisiilor de specialitate ale acestuia se stabileste in cuantum de 10% din indemnizatia lunara a Primarului stabilita in conf.cu legislatia in vigoare si se acorda doar daca participa la cel puțin o ședință a Consiliului local si o ședință a comisiei de specialitate pe lună. HCL nr.123 din 29,08,2019,art.40 din Legea cadru nr.153/2017,exclusiv majorările prevăzute la art.16,alin.2
12	Pt anul 2022, se acorda vouchere de vacanta in conformitate cu prevederile OUG nr. 131 din 17,12,2021,privind modificarea OUG nr.8/2009 1.La articolul 1, alineatul (2) se modifica si va avea urmatorul cuprins: "(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acorda, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. Indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și OUG nr. 130,art.1,alin.6,se mentine la nivelul lunii decembrie 2021 (347 lei/lună). Notă: primarul și viceprimarul nu beneficiază de indemnizație de hrană/vouchere de vacanță.
13	Norma de hrana acordată personalului din cadrul Direcției Generale Poliția locala astfel: norma 6 în sumă de 32 lei/zi și norma 12 în sumă de 5 lei/zi conform prevederilor O.G. nr. 26/1994 actualizată O.U.G. nr.65/2014 actualizată,Ordin nr.776/30,09,2015 și HCL nr. 149 din 18 decembrie 2014.

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR,

PIVARIU BOGDAN NICOLAE

DIRECTOR EXECUTIV,

DOJA IOANA RALUCA

Intocmit,

Comp.Salarizare Resurse Umane,

Insp.Topan Alunita