

9

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind propunerea de aprobare a acordării sporurilor pentru condiții deosebite de muncă pentru personalul din cadrul Compartimentului Creșă Cetatea Fetei, comuna Florești, jud.Cluj, aflată în subordinea Consiliului Local Florești

CONSILIUL LOCAL FLOREȘTI, întrunit în ședință ordinară în data de iulie 2021,
Luând în discuție Proiectul de hotărâre privind propunerea de aprobare a sporurilor pentru condiții deosebite de muncă pentru personalul din cadrul Compartimentului Creșă Cetatea Fetei, comuna Florești, jud.Cluj, aflată în subordinea Consiliului Local Florești,

Reținând Referatul de aprobare nr. 44828/04.06.2021 întocmit de domnul primar Pivariu Bogdan-Nicolae,

Potrivit prevederilor:

- **Legii-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- **H.G nr. 153 din 29 martie 2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

În temeiul dispozițiilor art. 129, 134 alin. 4, 139 și 196 din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă sporul pentru condiții deosebite de muncă pentru personalul din creșa Cetatea Fetei din comuna Florești conform anexei nr. 8 și anexei nr. 9 din H.G. nr. 153/2018, după cum urmează:

- 15% din salariul de bază pentru condiții deosebite cum ar fi stres sau risc acordat conform anexei nr. 9 din H.G. nr. 153/2018 pentru funcția de guard și funcția de inspector de specialitate;
- 15% din salariul de bază pentru condiții deosebite cum ar fi stres sau risc acordat conform anexei nr. 8 din H.G. nr. 153/2018 pentru funcțiile de șef centru, asistent medical, educator puericultor și îngrijitor copii.

Art. 2. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția economică și Șeful compartimentului Creșă.

INIȚIATOR,
PRIMAR PIVARIU BOGDAN-NICOLAE





ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI FLOREȘTI
Florești, Str. Avram Iancu, Nr. 170, jud. Cluj
Tel./Fax: 0264 265 101
Web: www.floresticluj.ro

Nr. înreg.
44828/04.06.2021

CĂTRE
CONSILIUL LOCAL FLOREȘTI

Subsemnatul, Pivariu Bogdan Nicolae, ocupând funcția de primar al Comunei Florești, înaintez prezentul,

REFERAT DE APROBARE,

Prin intermediul căruia propun Consiliului Local Florești adoptarea unei hotărâri *privind aprobarea acordării sporurilor pentru condiții deosebite de muncă pentru personalul din cadrul Compartimentului Creșă Cetatea Fetei, comuna Florești, jud.Cluj, aflată în subordinea Consiliului Local Florești.*

Salariații din Creșă Cetatea Fetei din comuna Florești, își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții deosebite de muncă, conform cu H.G. nr. 153/2018 și adresei nr. 7025/21.05.2021 de la Direcția de Sănătate Publică Cluj care menționează că pentru locurile de muncă prevăzute în anexa nr. 8 și anexa nr. 9, nu se eliberează buletine de determinare prin expertizare.

În baza dispozițiilor cuprinse în art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională Sănătate și Asistență socială, aprobat prin H.G. nr. 153/2018, se constată că angajații Creșei pot beneficia de sporul prevăzut în anexa nr. 9 din Regulament, în cuantum de 15% din salariul de bază doar pentru funcțiile de guard(îngrijitor clădire) și inspector de specialitate și a sporului de 15% din salariul de bază prevăzut în anexa nr. 8 doar pentru personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar așa cum este prevăzut la lit.A, pct.3[^]1 (

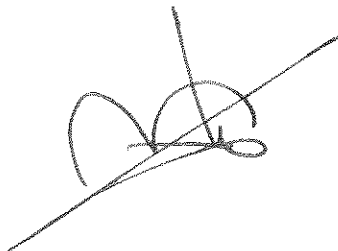
șef centru, asistenți medicali, educatori puericultori, îngrijitori copii).

Precizez faptul că în bugetul local pe anul 2021, la cap. Cheltuieli de personal, sunt alocate sumele necesare pentru plata sporurilor pentru condiții de muncă.

Analizând considerentele menționate, apreciez oportun și legal prezentul proiect de hotărâre și îmi exprim inițiativa de promovare a acestuia în temeiul art. 136 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și solicit Consiliului Local Florești aprobarea acestuia.

PRIMAR

Pivariu Bogdan-Nicolae

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.



ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI FLOREȘTI
CREȘA CETATEA FETEI
Florești, str. Cetatea Fetei, nr. 10, jud. Cluj
Tel./Fax: 0264 265 101
Web: www.floresticluj.ro

Nr. înreg. 44827/
04.06.2021

Raport de specialitate

Privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporurilor pentru condiții deosebite de muncă pentru personalul din cadrul Compartimentului Creșă Cetatea Fetei, comuna Florești, jud. Cluj, aflată în subordinea Consiliului Local Florești.

Având în vedere, prevederile art.3 alin (1) și alin.(4), art. 23 din **Legea nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, a prevederilor art. 2 din **H.G nr. 153 din 29 martie 2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" și a prevederilor art. 1 din Regulamentul cadru care specifică în mod expres că acesta se aplică și creșelor,

Ținând cont, că la finele anului 2012 a apărut **Hotărârea nr. 1252 din 12 decembrie 2012** privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie anteprescolară care stabilește clar rolul și locul creșelor: **Creșele fac parte atât din sistemul național de servicii sociale reglementat de Legea asistenței sociale nr. 292/2011, prin furnizarea de servicii de îngrijire și supraveghere, cât și din sistemul de învățământ preuniversitar reglementat de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, prin furnizarea de servicii de educație timpurie anteprescolară.**

Creșa este un serviciu de interes local, public sau privat, care are misiunea de a oferi, pe timpul zilei, servicii integrate de îngrijire, supraveghere și educație timpurie copiilor de vârstă anteprescolară (0-3 ani). Așadar, unitățile în care se oferă servicii de educație timpurie anteprescolară, sunt creșele sau, după caz, grădinița sau centrul de zi, în situația în care se înființează grupe de educație anteprescolară în aceste unități.

Creșele și, după caz, centrele de zi în care se organizează grupe de educație timpurie anteprescolară fac parte atât din sistemul național de servicii sociale reglementat de Legea asistenței sociale nr. 292/2011, prin furnizarea de servicii de îngrijire și supraveghere, cât și din sistemul de învățământ preuniversitar reglementat de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, prin furnizarea de servicii de educație timpurie anteprescolară.

Din legislația specifică creșelor, reținem că obiectivele creșei sunt:

- Să acorde servicii de îngrijire și supr
- aveghere copiilor în vârstă de până la 3 ani;

- Să dezvolte programe de educație timpurie adecvate vârstei, nevoilor, potențialului de dezvoltare și particularităților copiilor în vârstă de până la 3 ani;
- Să supravegheze, să mențină starea de sănătate și de igienă a copiilor, să acorde primul ajutor și îngrijirile necesare în caz de îmbolnăvire, până la momentul preluării copilului de către susținătorul său legal sau al internării într-o unitate medicală, după caz;
- Să colaboreze cu familiile copiilor care frecventează creșa și să realizeze o relație de parteneriat activ cu părinții/reprezentanții legali în respectarea interesului copilului;
- Să asigure baza tehnico-materială necesară activităților de dezvoltare a deprinderilor și abilităților copiilor în vârstă de până la 3 ani.

Principiile care stau la baza activității creșei sunt:

- Respectarea și promovarea cu prioritate a interesului superior al copilului, egalitatea șanselor și nediscriminarea;
- Asigurarea unei îngrijiri individualizate și personalizate a copilului;
- Asigurarea protecției împotriva abuzului și exploatarei copilului;
- Asigurarea confidențialității și a eticii profesionale;
- Responsabilizarea părinților cu privire la exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor părintești;

Resursa umană angajată în creșe și în alte unități în care se oferă servicii de educație antepreșcolară conform art. 44 din H.G. 1252/2012 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară este cu titlu orientativ, formată din:

a) personal de conducere: director/șef de centru;

b) personal didactic: educator-puericultor;

c) personal de specialitate: asistent medical;

d) personal nedidactic: administrator, bucătar, contabil, ajutor de bucătar, îngrijitoare.

Creșa Cetatea Fetei din comuna Florești este organizată sub forma unui compartiment fără personalitate juridică în subordinea Consiliului Local.

Personalul contractual care își desfășoară activitatea în creșa Florești este alcătuit din: șef centru, asistenți medicali, educatori puericultori, îngrijitori copii, îngrijitor clădire (guard), inspector de specialitate.

Luând în considerare,

Că salarizarea personalului contractual din creșă se face conform Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Anexa nr. 2, punctele a.4, b.4, c.4, și 3.1. Salarii de bază pentru funcții de conducere.

1. care corespunde familiei ocupaționale "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ", conform alin.(3) Notă, pct. 4 din Subcapitolul 2- Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială;
2. H.G. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale și a regulamentelor cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;
3. Anexa la H.G. 904/2014 pentru stabilirea limitelor minime de cheltuieli aferente drepturilor prevăzute de articolul 129 , alin.1 din legea 272/2000 (copil beneficiar în servicii de zi **).** se aplică și copiilor din creșe;
4. Art. 25 alin. 2 * din Legea 153/2017, sporurile cumulate pot depăși cuantumul de 30% pentru instituțiile sanitare și cele de asistență socială.

Art. 25: Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor,

compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(la data 08-dec-2017 Art. 25, alin. (2) din capitolul II, secțiunea 3 modificat de Art. 1, punctul 7. din Ordonanța urgentă 91/2017)

***) Potrivit art. 36 alineatul (11) din Ordonanța de urgență nr. 114/2018, cuantumul indemnizațiilor de hrană acordate conform alin. (1) personalului din cadrul instituțiilor din sistemul sanitar și de asistență socială nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.**

5. Conform art. 4 alin. 1 din H.G. nr. 153/2018, „Sporurile prevăzute în anexele nr. 1-6 și 8 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.”

Pentru personalul contractual din cadrul Compartimentului Creșă am identificat următoarele categorii de sporuri:

1. **anexa nr. 8** la Regulamentul cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, pentru condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, **lit. A, pct.3¹**, este expres prevăzut și anume pentru „personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din creșe”- în cuantum de 15% din salariul de bază.
2. **Anexa nr. 9** la Regulamentul cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, mărimea sporului pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre de zi cu sau fără cazare, **pct. V, lit. D**, spor de 15% din salariul de bază, acordat personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I-IV”. Conform nomenclatorului serviciilor sociale aprobat prin HG nr. 867/2015, la pct. 41 din anexa nr. 1 este cuprinsă și creșa.

Sporurile prevăzute în anexa nr. 8 au ca beneficiari: șef centru, asistenți medicali, educatori puericultori, îngrijitori copii.

Sporurile prevăzute în anexa nr. 9 au ca beneficiari: îngrijitor clădire, inspector de specialitate. (Funcțiile de guard și inspector specialitate sunt funcții existente în cadrul Primăriei Florești, personal contractual, ambele aflându-se în organigrama creșei).

Trebuie reținut faptul că în creșe activitatea se desfășoară pe mai multe paliere. În procesul de îngrijire, supraveghere, educație sunt angrenați mai mulți specialiști care își desfășoară activitatea în condiții deosebite de risc, de stres. Aceste persoane lucrează cu copii mici până la 3 ani, iar activitatea lor este pe cât de frumoasă, pe atât de riscantă și obositoare psihic. Personalul din creșă este dăruit, dedicat profesiei lor, au grijă de micuții de azi care vor devenii adulții de mâine.

Tocmai de aceea legiuitorul a stabilit întocmai prin H.G.153/2018 cuantumul sporurilor ce se vor aplica și personalului din creșă fără a fi nevoie de efectuarea expertizării locurilor de muncă. În acest sens s-au început demersurile prin adresa oficială nr. 41670/18.05.2021 adresată Direcției de Sănătate Publică Cluj, înregistrată la Primăria Florești și recepționată de DSP CLUJ sub nr. 7025/19.05.2021, prin care s-a solicitat să se precizeze dacă pentru locurile de muncă existente în creșă și pentru care s-au identificat sporurile din Anexa 8 și Anexa 9, sunt necesare efectuarea demersurilor pentru expertizarea locurilor de muncă în vederea eliberării buletinelor de analiză pentru fiecare loc de muncă.

La data de 21.05.2021, prin adresa cu nr. 7025, Direcția de Sănătate Publică Cluj, răspunde adresei nr.41670/18.05.2021, informându-ne că pentru categoriile de personal din anexa nr.8 și anexa nr. 9 nu se eliberează buletine de determinare prin expertizare. Buletinele de determinare prin expertizare se emit doar pentru locurile de muncă cu condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții vătămătoare, conform art. 5 alin. 1 din H.G. 153/2018.

Dezvoltarea copilului în această perioadă depinde în mare măsură de modul de asigurare a nevoilor alimentare și de igienă, dar și de gradul de stimulare motorie și senzorială. Lipsa unui mediu de dezvoltare sigur și sănătos pentru copil va duce la întârzieri în creșterea și dezvoltarea acestuia.

În perioada 1-2 ani copilul manifestă un început de independență dezvoltând mersul, vorbirea, manevrarea cu mai multă precizie a obiectelor din jur. Copilul își conturează comportamentul și personalitatea și are loc o expansiune majoră a conduitelor motorii și verbale.

Începând cu vârsta de 2 ani, copilul este tot mai integrat în activitățile desfășurate în cadrul creșei, începe să sesizeze regulile, interdicțiile, orarul și modul de organizare al creșei, își diversifică interacțiunile cu mediul social.

În scopul acordării drepturilor salariale (a sporurilor pentru condiții de muncă), salariaților din creșa Cetatea Fetei convenite potrivit Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și a Regulamentului pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență socială", se impune punerea în discuție și aprobarea proiectului de hotărâre privind acordarea sporului de 15% în conformitate cu prevederile art. 129, alin.12 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Având în vedere cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură tehnică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

Din punct de vedere juridic, raportat la cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

Din punct de vedere economic, raportat la dispozițiile art. 3, alin. 4 din Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură economică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că poate fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

**Direcția economică,
Doja Rașca Ioana**



**Compartiment juridic,
Cons. Jr. Șanta Florin**



**Întocmit,
Șef de Creșă
Zereik Mihaela**

